

الأسبوع/ اليوم	الموضوعات الرئيسية لدورة إدارة الموارد البشرية	أسلوب تقديم الموضوع متزامن/غير متزامن	أهداف التعلم	المدة الزمنية لتقديم الموضوع	المهام والأنشطة	الأدوات والتقنيات
1	تعارف + التوقعات من الدورة + مقدمة + التقييم القبلي	متزامن/غير متزامن	- توضيح التعليمات العامة للجلسات - عرض الخطة الزمنية للبرنامج التدريبي وعناوين الجلسات - التعارف مع المتدربين واستعراض توقعاتهم من الدورة	ساعة	أسئلة ونقاش فيديو اختبار	عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر
2	<u>الوحدة الأولى: مدخل في إدارة الموارد البشرية</u> التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية تعريف إدارة الموارد البشرية أهمية إدارة الموارد البشرية وأهدافها وظائف ومهام إدارة الموارد البشرية نقاش اختبار الوحدة الأولى	متزامن/غير متزامن	عزيزي المتدرب/ بنهاية تقديم محتوى الوحدة يتوقع بمشيئة الله أن تكون قادراً على: - توضيح التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية. - تعريف إدارة الموارد البشرية. - توضيح أهمية إدارة الموارد البشرية وأهدافها. - التعرف على وظائف ومهام إدارة الموارد البشرية.	4 ساعات	أسئلة ونقاش عصف ذهني فيديو اختبار	عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر
3	<u>الوحدة الثانية: تخطيط الموارد البشرية</u> مفهوم وأهمية تخطيط الموارد البشرية أهداف تخطيط الموارد البشرية العوامل المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية	متزامن/غير متزامن	عزيزي المتدرب/ بنهاية تقديم محتوى الوحدة يتوقع بمشيئة الله أن تكون قادراً على: - توضيح مفهوم وأهمية تخطيط الموارد البشرية. - تحديد أهداف تخطيط الموارد البشرية.	4 ساعات	أسئلة ونقاش عصف ذهني فيديو اختبار	عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر

مركز التعليم المستمر | Continuing Education Center

			- تحليل العوامل المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية. - تطبيق خطوات تخطيط الاحتياجات البشرية. - التعرف على أساليب تقدير الاحتياجات البشرية.		خطوات تخطيط الاحتياجات البشرية وأساليب تقديرها دراسة حالة اختبار الوحدة الثانية	
عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر	أسئلة ونقاش عصف ذهني فيديو اختبار	4 ساعات	عزيزي المتدرب/ بنهاية تقديم محتوى الوحدة يتوقع بمشيئة الله أن تكون قادراً على: - توضيح مفهوم عملية تحليل الوظائف وأهميتها. - استعراض خطوات تنفيذ عملية تحليل الوظائف بشكل فعال. - التعرف على طرق تحليل الوظائف، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة. - مناقشة نتائج عملية تحليل الوظائف وإتقان كيفية إعداد توصيف الوظائف. - مناقشة المشكلات التي قد تواجه عملية تحليل الوظائف وطرق التغلب عليها.	متزامن/غير متزامن	<u>الوحدة الثالثة: تحليل وتوصيف الوظائف</u> التعريف بعملية تحليل الوظائف و أهميتها خطوات إجراء عملية التحليل للوظيفة طرق تحليل الوظائف الطرق المباشرة لتحليل الوظائف نشاط - نموذج استقصاء الطرق غير المباشرة لتحليل الوظائف نتائج عملية التحليل للوظيفة و كيفية عمل توصيف الوظيفة المشكلات التي تواجه عملية تحليل الوظائف نقاش اختبار الوحدة الثالثة	4
عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر	أسئلة ونقاش عصف ذهني فيديو اختبار	4 ساعات	عزيزي المتدرب/ بنهاية تقديم محتوى الوحدة يتوقع بمشيئة الله أن تكون قادراً على: توضيح مفهوم الاستقطاب وأهميته.	متزامن/غير متزامن	<u>الوحدة الرابعة: الاستقطاب و الاختيار</u> مفهوم الاستقطاب و أهميته قواعد الاستقطاب و أساليبه	5

الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

مركز التعليم المستمر | Continuing Education Center

			- التعرف على قواعد الاستقطاب وأساليبه. - تعريف عملية الاختيار. - استيعاب المراحل الأساسية في عملية الاختيار. - التعرف على الاختبارات التي يخضع لها المتقدمون للوظائف. - مناقشة المقابلات الشخصية ودورها في اختيار الموظفين.		تعريف الاختيار المراحل الأساسية في عملية الاختيار الاختبارات التي يخضع إليها المتقدمين للوظائف التعرف على المقابلات الشخصية لاختيار الموظفين نقاش اختبار الوحدة الرابعة	
عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر	أسئلة ونقاش عصف ذهني فيديو اختبار	4 ساعات	عزيزي المتدرب/ بنهاية تقديم محتوى الوحدة يتوقع بمشيئة الله أن تكون قادراً على: - توضيح مفهوم التعيين وكيفية التفاوض على عروض العمل. - التعرف على التهيئة المبدئية وفهم مفهومها وأهميتها. - معرفة فوائد وطرق التهيئة المبدئية. - توضيح مفهوم تقييم الأداء وأهميته وأهدافه. - التعرف على طرق تقييم الأداء المختلفة. - تحديد المشكلات التي تواجه عملية تقييم الأداء وطرق حلها.	متزامن/غير متزامن	<u>الوحدة الخامسة: التعيين والتهيئة المبدئية</u> مفهوم التعيين و كيفية التفاوض على عروض العمل التهيئة المبدئية (مفهومها - أهميتها) التعرف على فوائد وطرق التهيئة المبدئية مفهوم تقييم الأداء وأهميته وأهدافه طرق تقييم الأداء المشكلات التي تواجه عملية تقييم الأداء و كيفية حلها نقاش اختبار الوحدة الخامسة	6
				متزامن/غير متزامن	<u>الوحدة السادسة: التدريب والتنمية الإدارية</u>	7

الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

مركز التعليم المستمر | Continuing Education Center

عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر	أسئلة ونقاش عصف ذهني فيديو اختبار	4 ساعات	عزيزي المتدرب/ بنهاية تقديم محتوى الوحدة يتوقع بمشيئة الله أن تكون قادراً على: - التعرف على مفهوم التدريب وأهميته. - توضيح مبادئ وشروط نظم التدريب. - التعرف على أهم الطرق المختلفة لجمع البيانات لتحديد الاحتياجات التدريبية للأفراد. - توضيح مفهوم التنمية الإدارية وأهدافها. - تحديد الفرق بين عملية التدريب والتنمية الإدارية. - التعرف على أساليب التنمية الإدارية.		التعرف على مفهوم التدريب وأهميته مبادئ وشروط نظم التدريب أهم الطرق المختلفة في عملية جمع البيانات عند تحديد الاحتياجات التدريبية للأفراد مفهوم التنمية الإدارية وأهدافها الفرق بين عملية التدريب والتنمية الإدارية التعرف على أساليب التنمية الإدارية نقاش اختبار الوحدة الخامسة	
عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر	أسئلة ونقاش عصف ذهني فيديو اختبار	4 ساعات	عزيزي المتدرب/ بنهاية تقديم محتوى الوحدة يتوقع بمشيئة الله أن تكون قادراً على: - تحديد مكونات أنظمة الأجور والتعويضات. - التعرف على مشاكل أنظمة الأجور والحوافز. - تحليل العوامل المؤثرة في أنظمة الأجور والتعويضات.	متزامن/غير متزامن	<u>الوحدة السابعة: الأجور و الحوافز</u> مكونات أنظمة الأجور و التعويضات مشاكل أنظمة الأجور و الحوافز العوامل الخارجية والداخلية المؤثرة في أنظمة الأجور و التعويضات نقاش اختبار الوحدة السابعة	8
عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر	أسئلة ونقاش عصف ذهني فيديو	3 ساعات	عزيزي المتدرب/ بنهاية تقديم محتوى الوحدة يتوقع بمشيئة الله أن تكون قادراً على:	متزامن/غير متزامن	<u>الوحدة الثامنة:</u> تطوير وتخطيط المسار الوظيفي	9

الرقم:
التاريخ:
المشروعات:

مركز التعليم المستمر | Continuing Education Center

	اختبار		- تطوير وتخطيط مساره الوظيفي. - إدارة شؤون الموظفين بفعالية. - التعامل مع مشكلات الموظفين وإدارتها بشكل ناجح.		إدارة شؤون الموظفين إدارة مشكلات الموظفين نقاش اختبار الوحدة الثامنة	
عرض شرائح حاسب آلي منصة التعليم المستمر	أسئلة ونقاش عصف ذهني فيديو اختبار	4 ساعات	عزيزي المتدرب، تأمل في مستوى معرفتك ومهاراتك في الموارد البشرية، وقارن بين مستواك قبل الدورة وبعدها. ما أبرز جوانب التطور التي لاحظتها؟ شاركنا تجربتك في لوحة النقاشات.	متزامن/غير متزامن	<u>خاتمة الدورة التدريبية</u> التقييم البعدي الاختبار النهائي زاوية تأمل حقيبة الدورة التدريبية	10
36 ساعة			المجموع			